



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» 09 2021 г. № 1430

О внесении изменений в постановление районной Администрации от 24.04.2019 № 0669 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.12.2020 № 367 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 18.12.2020 № 01-03/1411 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 06.03.2019 № 01-10/293»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением районной Администрации от 24.04.2019 № 0669, следующие изменения:

1.1. абзацы 5,6 пункта 1.4. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«- порядок и условия оплаты труда руководителя общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия);

- порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»;

1.2. в абзаце втором пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного

персонала на основе профессиональных групп» слова «дополнительное образование, прочие образовательные учреждения» исключить;

1.3. наименование раздела 7 изложить в новой редакции:

«7. Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»;

1.4. дополнить новым разделом 8 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года.

3. МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Пирогова Т.А.):

3.1. довести настоящее постановление до подведомственных учреждений;

3.2. совместно с управлением по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ (Гибало А.О.) разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» (www.алмазный-край.рф).

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по экономике и финансам Башарина Г.К.

Глава района



Р.Н.Юзмухаметов

8. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»

8.1. Размеры окладов педагогических работников общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 111
2 квалификационный уровень	8 597
3 квалификационный уровень	9 082
4 квалификационный уровень	9 568
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационного уровня	10 269

К ПКГ «Руководители структурных подразделений» относятся: заведующий (начальник) структурного подразделения: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений, реализующих образовательную программу дополнительного образования детей.

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

8.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- 8.2.1. надбавка за квалификационную категорию;
- 8.2.2. надбавка за ученую степень;
- 8.2.3. надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- 8.2.4. надбавка за педагогический стаж;
- 8.2.5. надбавка за выслугу лет;
- 8.2.6. надбавка молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений;
- 8.2.7. персональная доплата;

8.2.8. надбавка за интенсивность труда.

8.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8.4. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки
Соответствие занимаемой должности	до 5 процентов
Первая квалификационная категория	до 10 процентов
Высшая квалификационная категория	до 20 процентов

8.5. Педагогическим работникам, за исключением указанных в п.4.6, руководителям структурных подразделений надбавки за наличие ученой степени, почетного звания и профессиональных знаков отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплаты	Размер выплаты
Ученая степень кандидата наук	до 5 процентов
Ученая степень доктора наук	до 10 процентов
Почетное звание	до 10 процентов
Профессиональные знаки отличия	до 5 процентов
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	до 5 процентов

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и учетную степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

8.6. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за педагогический стаж в следующих размерах:

Педагогический стаж	Надбавка
От 0 до 5 лет	до 5 процентов
От 5 до 15 лет	до 10 процентов
Свыше 15 лет	до 15 процентов

В педагогический стаж для назначения надбавки засчитываются все периоды педагогической деятельности.

8.7. Руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Выслуга лет	Надбавка
От 0 до 5 лет	до 5 процентов
От 5 до 15 лет	до 10 процентов
Свыше 15 лет	до 15 процентов

8.8. Надбавка молодым специалистам – педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи образовательных учреждений общего образования, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 5 процентов.

Выплата надбавки молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений, прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности либо при достижении педагогического стажа 3 года.

8.9. Работникам может быть установлена персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

8.10. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

8.11. Надбавки и доплаты применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

8.12. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

8.13. В целях поощрения работникам устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, Положением о премировании работников, утвержденным Управляющим советом учреждения.